



Soutien de projet dans le cadre de l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié (FKI) en 2017 : liste des projets

	Responsable	Désignation du projet	Champ d'action	Description sommaire
1.	Haute École de Lucerne (Institut de services financiers de Zoug, IFZ)	Gestion intégrée des générations	Innovation et conditions pour l'emploi jusqu'à l'âge de la retraite et au-delà ;	<p>Objectif : Soutenir les employeurs dans l'introduction ou le développement d'une gestion intégrée des générations, qui parle également en faveur de meilleures conditions pour l'emploi jusqu'à l'âge de la retraite et au-delà.</p> <p>L'outil en ligne pour faire l'état des lieux de l'entreprise en matière de gestion des générations est développé à cet égard et mis à disposition des employeurs. Cet instrument montre où son entreprise se situe (par rapport à d'autres) en ce qui concerne la gestion optimale des générations et comment cette situation pourrait être améliorée au moyen d'un catalogue de mesures déterminées au cas par cas. Le projet doit permettre de soutenir les employeurs dans l'introduction et le développement de la gestion intégrée des générations. Le vaste effet de ce projet est assuré par les partenaires (employeurs en tant qu'utilisateurs et associations en tant que diffuseurs) et un baromètre des générations pour le grand public. Ce dernier sera publié pour sensibiliser tant les entreprises que le public à cette thématique.</p> <p>But du projet : L'outil en ligne pour faire l'état des lieux de l'entreprise en matière de gestion des générations est développé et est utilisé par les employeurs et les informations à son sujet sont diffusées par les associations concernées.</p> <p>Le projet prend fin le 1^{er} juillet 2019 (soutien dans le cadre de la FKI et objectifs atteints d'ici au 31 décembre 2018).</p>

2.	Haute École de Saint-Gall	L'espace de travail du futur	Innovation et conditions pour l'emploi jusqu'à l'âge de la retraite et au-delà ;	<p>Objectif : Soutenir les employeurs lors de l'introduction ou du développement de nouveaux modèles de travail visant à améliorer les conditions de travail des seniors et ainsi à encourager le maintien des travailleurs d'un certain âge en entreprise.</p> <p>Dans le cadre d'un projet soutenu par la NRP, intitulé « 4. Säule —Flexibilisierung der letzten Berufsphase 2014-2017 » (<i>4e pilier : flexibilisation de la dernière phase de la vie active 2014-2017</i>), la Haute École des sciences appliquées de Saint-Gall parvient à démontrer que le plus grand potentiel d'activation pour les travailleurs âgés se situait dans le modèle du portefeuille de travail (portefeuille de tâches diversifié). Toutefois, celui-ci n'est que très peu appliqué en raison de trop nombreuses incertitudes structurelles, tant pour les employés que pour l'entreprise. Le projet « L'espace de travail du futur » a pour objectif de faire diminuer ces incertitudes. Dans le cadre du panel RH, qui vise une collaboration directe pour la recherche appliquée, une évaluation est élaborée avec les entreprises impliquées et les employés du premier projet afin de générer des connaissances en vue de la mise en œuvre du modèle du « portefeuille de travail ». Concrètement, on identifie les facteurs individuels et organisationnels, qui favorisent ou entravent la structure du portefeuille de travail. Les résultats de l'évaluation permettent de développer des mesures pour une réalisation plus large et plus simple du modèle du portefeuille de travail.</p> <p>But du projet : L'évaluation est élaborée et les mesures y relatives sont développées et mises à disposition du public cible. Le forum New Work a eu lieu et les participants sont informés des résultats du projet et du développement des mesures.</p> <p>Le projet prend fin le 28 février 2018.</p>
----	----------------------------------	------------------------------	--	--

3.	Fondation ECAP de Zurich	ict@migrants	Relever le niveau de qualification en fonction des besoins du marché du travail ;	<p>Objectif : Les femmes qualifiées issues de l'immigration au bénéfice de connaissances dans le domaine des TIC doivent avoir la possibilité d'être intégrées dans la branche des TIC en Suisse en suivant un programme de mentorat ou en effectuant un stage.</p> <p>L'objectif de ce projet est de faciliter l'accès au secteur TIC pour les femmes hautement qualifiées issues de l'immigration. Il propose un programme spécifique au secteur pour une nouvelle orientation professionnelle dans le domaine TIC et construit un réseau pour la recherche ciblée de places de stage en impliquant des mentors du domaine de l'informatique. Ce projet englobe aussi des activités adaptées aux groupes (orientation, état des lieux, évaluation et modules d'actualisation) combinées à des mesures isolées et ponctuelles.</p> <p>But du projet : Un taux de placement d'au moins 50 % des stagiaires.</p> <p>Le projet prend fin le 31 octobre 2019 (soutien dans le cadre de la FKI et objectifs atteints d'ici au 31 décembre 2018).</p>
----	--------------------------	--------------	---	---