



## Soutien de projet 2018 dans le cadre de l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié (FKI): liste des projets

	Respon- sable	Nom du projet	Champ d'action	Description succincte
1.	Institut de Re- cherche Idiap	Formation « Dévelop- peurs spécialisés en In- telligence Artificielle »	Se former de ma- nière continue et relever le niveau de qualification pour répondre aux be- soins du marché du travail	<p><b>Objectif: développer et mettre en place un programme de formation de niveau Master basé sur la pratique dans le domaine d'application de l'intelligence artificielle.</b></p> <p>Les entreprises manifestent un manque grandissant de personnel dans le domaine d'appli- cation de l'intelligence artificielle. Idiap a identifié ce besoin et développe un programme de formation de niveau Master basé sur la pratique dans le domaine concerné, en collabo- ration avec UniDistance. La filière de formation d'une durée de deux ans se compose d'un volet pratique et d'un théorique. Lors de la première année, les participants seront formés «On-the-Job» à l'Institut Idiap. La formation théorique qui se déroule la deuxième année est dispensée par les développeurs et les chercheurs d'Idiap sous la forme de cours en ligne organisés en collaboration avec UniDistance. Le réseau large d'Idiap dans l'économie con- tribuera à l'entrée des futurs diplômés dans le marché du travail.</p> <p>Accomplissements : le programme de cours du premier semestre est finalisé. Les inscrip- tions et la communication liées au programme Master sont closes. 7 personnes ont com- mencé leur filière Master «Développeurs spécialisés en Intelligence Artificielle».</p> <p>Fin du projet : 30.08.2019 (soutien de projet FKI et atteinte des objectifs jusqu'au 31.12.2018).</p>
2.	Fa- chhochschule Nordwest- schweiz	Travail flexible effectif	Créer de bonnes conditions pour l'emploi jusqu'à	<p><b>Objectif : exploiter le potentiel du travail flexible (en termes d'horaire, de lieu et de retraite) pour toutes les générations et les groupes de professions, afin d'encourager le recrutement et la fidélisation de la main-d'œuvre.</b></p>

	<b>(Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse)</b>		l'âge de la retraite et au-delà	<p>Les formes flexibles de travail sont considérées comme un dispositif essentiel en vue de préserver la santé et les performances des employés et de les fidéliser jusqu'à leur retraite et parfois au-delà. Toutefois, la pratique montre que ces formes de travail flexible ne sont pas suffisamment mises à profit. Le projet a ainsi pour objectif d'identifier dans l'entreprise F. Hoffmann-La Roche Ltd les obstacles possibles à la mise en application des offres de travail flexibles (en termes de lieu et d'horaire), d'assimiler le point de vue des employés et des cadres sur les meilleures pratiques en la matière, et de développer pour ces deux groupes des offres de soutien concrètes en vue d'appliquer concrètement les formes de travail flexible (y c. travail par roulement et retraite flexible). Les offres de soutien destinées à contourner les obstacles à l'exercice des formes de travail flexible seront ensuite mises à la disposition d'autres entreprises. Elles pourront tenir compte des résultats obtenus pour adapter leurs règlements sur le travail flexible ou en créer dans le but de tirer parti de l'avantage concurrentiel qu'il représente.</p> <p>Accomplissement : Des entrevues avec les employés et les cadres ont débouché sur des propositions de matériel d'information et d'unités de formation. Il existe des instruments concrets qui permettent de mieux exploiter le potentiel du travail flexible.</p> <p>Fin du projet : 31.12.2019 (soutien de projet FKI et atteinte des objectifs jusqu'au 31.12.2018).</p>
--	---	--	---------------------------------	---