

LUZERN

Familienfreundliche Unternehmen im Kanton Luzern
Für Ihren Gewinn!

Sie wollen...

- ... ein attraktiver Arbeitgeber sein?*
- ... zufriedene und motivierte Mitarbeitende?*
- ... den Fachkräftemangel erfolgreich meistern?*
- ... eine produktive Unternehmenskultur schaffen?*
- ... die besten Mitarbeitenden gewinnen und behalten?*
- ... der Generation Y eine Perspektive in Ihrem Unternehmen bieten?*

Ihr Erfolgsfaktor: Familienfreundlichkeit!

Familienfreundlichkeit zahlt sich aus – für Unternehmen, für Familien, für unsere Gesellschaft.

Stimmen aus dem Familienfreundlichkeits-Check:



«Sich gleichzeitig in Beruf und Familie zu engagieren, ist ein wachsender Wunsch vieler Eltern. Dies stellt eine Herausforderung für die Arbeitgeber dar. Der Familienfreundlichkeits-Check zeigte uns, wie die Truvag dieser Herausforderung aktuell begegnet.»

René Kaufmann, CEO/Gesamtleitung, Truvag Treuhand AG (Sursee, Luzern, Willisau, Reiden)



«Es ist mir wichtig, stets nahe bei den Mitarbeitenden zu sein. So bekomme ich mit, wenn sich ihre persönlichen Bedürfnisse verändern. Entsprechende Anpassungen an die Rahmenbedingungen können so schnell, unkompliziert und kurzfristig in die Wege geleitet werden.»

Monika Felder-Brunner, CEO, HERZOG Kerzen AG (Sursee)



«Grosse zeitliche Autonomie und Flexibilität sind für Mitarbeitende mit Betreuungspflichten wichtig. Um qualifiziertes Fachpersonal zu halten oder rekrutieren zu können, müssen Firmen zukünftig jedoch mehr bieten – einer unserer Pluspunkte: eine Woche Vaterschaftsurlaub.»

René Chappuis, Geschäftsleitung und VR-Präsident, CAS Architekten AG (Luzern, Willisau, Schüpfheim)



«Die Balance zwischen Beruf und Familie/Privatleben ist wichtiger denn je. Täglich sind wir gefordert, Veränderungen rechtzeitig wahrzunehmen und Massnahmen sinnvoll einfliessen zu lassen. Wir sensibilisieren unsere Führungskräfte, achtsam auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden einzugehen.»

Andrea Renggli, Leiterin Personalwesen, Renggli AG (Schötz, Sursee)



«Bei uns kann man Familie und Beruf problemlos miteinander vereinbaren. Unser Erfolgsfaktor ist, dass wir auch Männern Teilzeitarbeit ermöglichen, damit sie sich mehr Zeit für ihre Familien nehmen können.»

Markus Sager, Geschäftsleiter, GERSAG Krantechnik GmbH (Reiden)

Familienfreundlichkeit ist so vielfältig wie Ihre Mitarbeitenden.

Viele Ihrer Mitarbeitenden sind neben ihrem Einsatz im Unternehmen sind auch Eltern, leben in einer Partnerschaft oder betreuen betagte Angehörige. Dies kann eine Herausforderung sein. Wie können Sie als Arbeitgeber/in unterstützen?

Profitieren Sie von tragfähigen Lösungen, die den Bedürfnissen und Voraussetzungen der Mitarbeitenden sowie des Unternehmens gerecht werden.

Auf unserer Webseite finden Sie Informationen und Tools zu

- flexiblen Arbeitszeitmodellen und Teilzeitarbeit
 - virtuellen Arbeitsformen und Home Office
 - Kinderbetreuung
 - Lohnpolitik
 - Finanzhilfen
- und vieles mehr.

► **www.disg.lu.ch/familienfreundlichkeit**

*Möchten Sie mehr über den Familienfreundlichkeits-Check wissen?
Oder suchen Sie Informationen zu einem bestimmten Thema?*

Ihr Kontakt

Kanton Luzern
Fachstelle Gesellschaftsfragen
Maria Pilotto, Projektleitung
maria.pilotto@lu.ch
041 228 67 14

Diese 12 Luzerner Unternehmen sind am «Familienfreundlichkeits-Check für KMU» beteiligt:

Balthasar+Co AG — Hochdorf
Bataillard & Cie AG — Rothenburg
CAS Architekten AG — Willisau, Schüpfheim und Luzern
GERSAG Krantechnik GmbH — Reiden
HERZOG Kerzen AG — Sursee
Kurhotel Sonnmatt — Luzern
Planteam S AG — Luzern
Mobility Carsharing Schweiz — Luzern
nsn medical AG — Meggen
Renggli AG — Sursee und Schötz
Truvag Treuhand AG — Sursee, Luzern, Reiden und Willisau
Zeit AG — Sursee

Diese Persönlichkeiten aus Politik und Wirtschaft unterstützen «Familienfreundliche Unternehmen im Kanton Luzern»:

Regierungsrat Guido Graf — Gesundheits- und Sozialdepartement
Regierungsrat Marcel Schwerzmann — Finanzdepartement

Mark Bachmann — VR-Präsident 4B Holding AG, Hochdorf und LUKB, Luzern
Corinne Fischer — VR-Präsidentin Bataillard & Cie AG, Rothenburg
Felix Howald — Direktor Industrie- und Handelskammer Zentralschweiz

Mitglieder des Beirats: Industrie- und Handelskammer Zentralschweiz, Gewerbeverband, Wirtschaftsförderung Luzern, Regionaler Entwicklungsträger Sursee-Mittelland, Kantonale Verwaltung (Gesundheitsförderung, Wirtschafts- und Regionalentwicklung), Stadt Luzern (Kinder Jugend Familie) sowie Unternehmen und weitere Fachpersonen

KANTON
LUZERN



Gesundheits- und Sozialdepartement
Dienststelle Soziales und Gesellschaft (DISG)

Fachstelle Gesellschaftsfragen
Rösslimattstrasse 37
Postfach 3439, 6002 Luzern

Telefon 041 228 67 12
Telefax 041 228 51 76
gesellschaftsfragen@lu.ch
www.disg.lu.ch/familienfreundlichkeit